



NOTAT

Frikøbspulje – Hospitals MED-udvalget

Med baggrund i positive erfaringer fra Hovedudvalget, er det d. 9. januar 2019 aftalt i HMU at etablere en fælles frikøbspulje til finansiering af den tid, ikke fuldtidsfrikøbte medarbejderrepræsentanter bruger på arbejdet i relation til HMU.

Formål

- at tydeliggøre, at HMU-arbejdet er et fælles ansvar,
- at investere i et endnu bedre udbytte af samarbejdet i HMU,
- at legitimere tiden brugt på HMU-arbejdet for den enkelte medarbejder overfor leder og kollegaer,
- at kompensere afdelingsbudgetterne.

Målgruppe

Frikøbspuljen vedrører medarbejderrepræsentanter i HMU (AMR, TR, FTR), der ikke er fuldtidsfrikøbte, samt ikke fuldtidsfrikøbte suppleanter, der i en sammenhængende periode på over én måned indtræder i HMU, fx ved sygdom, orlov eller fratrædelse.

Er fællestillidsrepræsentanterne i HMU i forvejen delvist frikøbt til HMU-opgaven via hospitalsledelsens puljer som del af deres vilkårsaftale, kan deres afdeling ikke samtidig modtage midler fra denne frikøbspulje.

Frikøbets størrelse

Medarbejderrepræsentanternes HMU-arbejde kompenseres svarende til 400 timer om året/ ca.1 dag om ugen. Timesatsen er den samme som for Hovedudvalgets ikke fuldtidsfrikøbte medlemmer og er baseret på et skøn over gennemsnitlige tidsforbrug og hvad der er et rimeligt tidsforbrug hertil.

Medarbejdernes arbejdsplads kompenseres årligt med 87.557 kr. svarende til en femtedel af en gennemsnitlig årsindkomst på 0,420 mio. kr. (2015-niveau).

Lokale vilkårsaftaler

Frikøbspuljen erstatter ikke MED-aftalens bestemmelser om, at der skal indgås en individuel vilkårsaftale mellem nærmeste leder og de pågældende medarbejdere.

Puljens størrelse

I indeværende funktionsperiode vil 7-8 medarbejderrepræsentanter være relevante for puljen. Dertil kommer evt. suppleanter, der indtræder midlertidigt.

Finansieringsbehovet forventes i 2019 at være ca. 0,700 mio. kr.

Ved starten på den nye funktionsperiode i MED, skal finansieringsbehovet beregnes igen, da der kan ske ændringer i, hvor mange medarbejderrepræsentanter, der er relevante for ordningen.

Finansiering

Det er vurderingen fra administrationen, at det relativt beskedne finansieringsbehov kan dækkes via eksisterende puljer – primært hospitalsledelsens pulje - fremfor at igangsætte et større administrativt arbejde ift. en fordelingsmodel hvor der indhentes midler til puljen fra alle klinikker, serviceafdelinger og administration, sådan som det er modellen for Hovedudvalget. Udgiften indregnes i budgetprocessen for 2020.