

Afdeling: HR Personale
Journal nr.: 22/59254
Dato: 08. marts 2023

Regional aftale om Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA) til pukkelafrvikling indgået mellem Foreningen Af Yngre Læger og Region Syddanmark (overenskomst 33.06)

Præambel:

Det er Region Syddanmarks overbevisning, at aftaler om honorering af regionens personale for ekstra arbejde, i videst muligt omfang bør tage afsæt i lokale forhold, og denne type aftaler derfor indgås mellem den pågældende lokale ledelse og den forhandlingsberettigede faglige organisation/tillidsrepræsentant.

For at imødegå den helt ekstraordinære situation som sygehusvæsenet i Region Syddanmark oplever på nuværende tidspunkt, hvor der som følge af de seneste par års COVID-19-pandemi sammenholdt med en generel personalemangel har ophobet sig en ganske betragtelig mængde udskudte operationer og behandlinger, er Region Syddanmark af praktiske årsager og uden præcedens for fremtidige aftaler, indstillet på, at indgå denne midlertidige regionale aftale om honorering af frivilligt ekstraarbejde til pukkelafrvikling, udført af de underordnede læger ansat på sygehusene i regionen.

Lokal udmøntning og forudsætninger for anvendelsen

Denne regionale aftale indgås til lokal udmøntning på regionens sygehuse, såfremt den lokale ledelse – efter forudgående godkendelse af den lokale sygehusledelse – beslutter at anvende frivilligt ekstraarbejde til pukkelafrvikling.

Det er en forudsætning for anvendelse af aftalen, at der ikke er mulighed for at dække arbejdstimerne inden for rammerne af overenskomsten eller ved en udvidelse af normeringen. Almindeligt overarbejde og merarbejde finder i øvrigt anvendelse som hidtil.

Efter drøftelse med den lokale sygehusledelse, er det den lokale afdelingsledelse, der vurderer hvorvidt situationen nødvendiggør, at aftalen tages i brug. Den lokale afdelingsledelse udbyder FEA-timerne, efter arbejdsgangen, der aftales under afsnittet etablering. Det er frivilligt for den enkelte underordnede læge at deltage i meraktiviteten.

Ud fra en konkret vurdering, blandt andet på baggrund af kompetencer, arbejdsmiljø og uddannelsesmæssige forhold, kan afdelingsledelsen vælge, at den enkelte læge ikke kan påtage sig de pågældende FEA-timer.

Overenskomstens kapitel 3 vedrørende arbejdstidsregler følges ikke, med mindre et vilkår er specifikt anført i denne aftale.

Aftale:

Nærværende aftale er indgået mellem Yngre Læger og Region Syddanmark.

Aftalen erstatter ikke allerede eksisterende aftaler. Der kan dog ikke honoreres efter mere end én aftale.

Aftalegrundlag:

Aftalen er indgået i henhold til Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler (11.05.02).

Aftalen omfatter:

Aftalen omfatter månedslønnede læger omfattet af overenskomsten for underordnede læger ansat i Region Syddanmark.

Tilkaldevikarer jf. overenskomstens § 33, stk. 2, er således ikke omfattet.

Månedslønnede læger ansat i Region Syddanmark, der ikke er ansat i den pågældende afdeling, hvori de præsterer FEA-arbejde, kan omfattes af aftalen, selvom de teknisk set tilknyttes som tilkaldevikarer.

Definition af FEA:

Ved FEA (frivilligt ekstra arbejde) forstås arbejde, der ikke kan udføres inden for rammerne af gældende overenskomster og aftaler, herunder reglerne om overarbejde.

Sædvanligt overarbejde og merarbejde finder sted som hidtil.

Anvendelse:

Det vurderes lokalt af det enkelte sygehus, hvorvidt situationen nødvendiggør, at aftalen tages i brug.

FEA efter denne aftale kan udelukkende anvendes til pukkelafvikling.

Etablering:

Etablering af aftale om FEA sker efter drøftelse med FTR, og kræver forudgående godkendelse af sygehusets lokale ledelse.

De formelle arbejdsgange omkring etablering af FEA aftales lokalt på det enkelte sygehus i en drøftelse mellem HR og FTR, herunder:

- Kompetencer
- Udbud af arbejdet mv.

Honorering:

Fuldtidsansatte læger ansat i henhold til overenskomst for underordnede læger honoreres i

forbindelse med FEA-arbejde som defineret ovenfor, med et tillæg på +50 % i timen (*overarbejde*) af den normale timesats (*beregnet af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn*).

Derudover ydes der et FEA-tillæg på 55 % pr. time. af lægens normale timesats (*beregnet af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn*).

Således er den samlede honorering, den normale timesats (*beregnet af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn*) + 105 %.

Timerne opgøres pr. påbegyndt halve time.

Læger der er *deltidsansatte* i Region Syddanmark skal præstere merarbejde (1:1) op til fuldtidsansættelse i gennemsnit over en normperiode før honorering efter FEA aftalen kan finde sted.

Læger ansat i Region Syddanmark, der kan dokumentere samlet fuldtidsbeskæftigelse med lægeligt arbejde i Region Syddanmark (f.eks. 50 % klinisk ansættelse i Region Syddanmark og 50 % forskningsansættelse på SDU) betragtes som værende fuldtidsansatte og honoreres tilsvarende jf. denne aftale.

Honoreringen er ikke pensionsgivende.

Der ydes ulempetillæg i henhold til overenskomstens § 25. Der ydes ikke øvrig honorering efter overenskomstens kapitel 3.

Der beregnes feriegodtgørelse i henhold til overenskomstens § 31.

Erstatningsfrihed, hviletid, hyppighedsbestemmelser og normtimer:

Parterne skal sammen sikre overholdelse af lovbestemt arbejdstidsreguleringer (hviletid, det ugentlige fridøgn og 48-timers reglen). Overenskomstens § 28 om frihed og erstatningsfrihed finder ikke anvendelse. FEA-timer kan således også placeres på det ugentlige fridøgn efter overenskomsten § 28, uden at dette medfører krav på kompenserende fridøgn eller erstatningsfridage. Det vil sige, at der alene skal sikres et ugentligt fridøgn på 35 timer efter arbejdsmiljølovens bestemmelser.

Der kompenseres ikke, hvis lægen ved at påtage sig FEA-arbejde får flere vagter eller tjenester, end det følger af hyppighedsbestemmelserne i overenskomsten.

Den erlagte arbejdstid indgår ikke i normtiden.

Klausuler: Sygdom/aflysning/transport

Såfremt den yngre læge pga. sygdom eller andet lovligt forfald ikke kan udføre det aftalte frivillige ekstraarbejde, ydes ingen honorering iht. denne aftale, idet der kun honoreres for faktisk præsteret

tid/vagt. Hvis den yngre læge bliver syg efter at være påbegyndt vagten, honoreres alene for præsterede timer.

Hvis afdelingen aflyser en planlagt FEA-vagt med kortere frist end 48 timer, honoreres medarbejderen efter denne aftale, for de planlagte timer.

Der ydes ikke transportgodtgørelse eller honorering for transporttid.

Aftalens virkning og opsigelse:

Uenighed om fortolkning af nærværende aftale, forventes afklaret hurtigst muligt under drøftelser mellem aftalens parter.

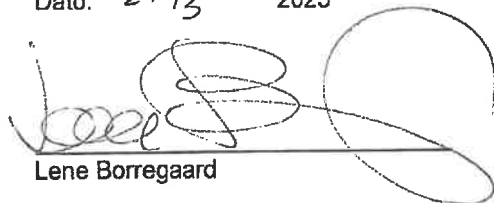
Aftalen har virkning fra 1. april til 31. december 2023 og bortfalder uden yderligere varsel.

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden forudgående opsigelse.

For Region Syddanmark:

Dato: 27 / 3 2023



Lene Borregaard

For Foreningen Af Yngre Læger

Dato: 27 / 3 2023

