

Afdelingslægen har ret til minimum 10 efteruddannelsesdage om året

Kære FTR/TR

Efteruddannelse er afgørende for afdelingslægers faglige udvikling og trivsel

Yngre Læger har ved den seneste overenskomst styrket rettighederne til efteruddannelse for afdelingslæger. Konkret betyder det, at afdelingslæger har ret og pligt til efteruddannelse i 10 dage om året. Hvert år skal der derfor laves en plan for den enkelte læges efteruddannelse, som skal aftales i de årlige MUS-samtaler.

For at sætte fokus på efteruddannelse har Yngre Læger lavet vedhæftede mail til afdelingslægerne.

Møde for afdelingslægerne om efteruddannelse

Vi ved, at en barriere i forhold til efteruddannelse kan være manglende overblik over, hvilke muligheder der er. En ide kunne derfor være at samle afdelingslæger på din afdeling eller på tværs af afdelinger til et møde for at dele viden og sparre om efteruddannelse.

Tag gerne tidligt en dialog med overlæge-TR, så I kan sikre jer, at principperne for tildeling af efteruddannelse udmøntes ens for både overlæger og afdelingslæger. I nogle tilfælde kan det måske endda give mening med et fælles møde, da ønskerne til efteruddannelse som faglig specialist ofte er de samme for speciallægerne uanset, om de er overlæge eller afdelingslæge.

I kan fx forberede mødet ved at:

- Indsamle årshjul, strategipapirer, afdelingsmål, MUS-skemaer, budget for efteruddannelse mv.

Disse dokumenter kan være relevante for afdelingslægerne at kende, så de er godt forberedte. Afdelingslægens efteruddannelse afhænger af den enkelte læges ønsker, men skal også matche afdelingens behov og mål.

– Indkald til mødet

Hvis du har brug for input til mødet og en, der leder mødet, kan du invitere en afdelingslæge til at være med. Hos HR kan du få en liste over de afdelingslæger, du repræsenterer.

Et program kunne se sådan ud:

- 1) Hvad er dine rettigheder for efteruddannelse? Hvordan er processen – fx for MUS på hospitalet?
- 2) Dialog og sparring afdelingslægerne imellem om fx: Hvad er god efteruddannelse? Hvad er jeres egne karrieremål?
- 3) Lav gerne i fællesskab en opsamling over efteruddannelsesmuligheder til inspiration og brug for dialog med ledelsen.

Overvej om programmet er relevant for alle mødedeltagere. De har fx forskellige specialer, har været afdelingslæger i kortere eller længere tid og nogle ønsker at blive overlæge. Nogle er sikkert langt med deres tanker om efteruddannelse, mens andre har behov for at tale det godt igennem.

Du kan læse mere om reglerne for efteruddannelse for afdelingslæger på yl.dk. Her vedlægger vi eksempel på et MUS-samtaleforløb og en efteruddannelsesplan.

Du er altid velkommen til at ringe og få sparring, hvis du har spørgsmål om efteruddannelse.

Ring til Yngre Læger på Tlf: 35 44 85 00.

Venlig hilsen
Yngre Læger