

Akutpakke 2022/2023

Aftale om akutpakketillæg på overarbejde, ekstraarbejde, FEA-aftaler og merarbejdsaftaler

Baggrund

Sygehusvæsenet i Region Syddanmark oplever fortsat en helt ekstraordinær situation, hvor der som følge af de seneste par års COVID-19-pandemi sammenholdt med en generel personalemangel har ophobet sig en ganske betragtelig mængde udskudte operationer og behandlinger.

Denne situation presser det syddanske sygehusvæsen, og fordrer en ekstra indsats af medarbejderne, for at få nedbragt ophobningen af de udskudte operationer/behandlinger

Regeringen har i december 2022 besluttet at prioritere 1 mia. kr. i 2022/2023, og 1 mia. kr. i 2024, til en akutplan til at lette presset på sygehusene og nedbringe ventelisterne. Akutplanen skal bidrage til at stabilisere og styrke sygehusene på den korte bane, herunder afvikle ventelister.

På den baggrund tilbydes nærværende Aftale om akutpakketillæg på overarbejde, ekstraarbejde, FEA-aftaler (aftaler om frivilligt ekstraarbejde) og merarbejdsaftaler. Det er en forudsætning, at udbetalingerne ikke indgår i beregningsgrundlaget for reguleringsordningen, og udbetalingerne derfor skal baseres på udbetaling, der kan registreres som engangsvederlag.

§ 1 Hvem er omfattet

Stk. 1 Aftalen omfatter følgende medarbejdere, hvis faglige organisation har tiltrådt nærværende aftale:

- Alle månedslønnede medarbejdere (undtagen stabsfunktioner, f.eks. afdelingsledelsessekretærer, økonomimedarbejdere mv.), der er ansat i Kliniske afdelinger (Stamafdelinger), kliniske serviceafdelinger (Intensiv, anæstesi, operation, billeddiagnostik, terapi), apotek, portør og rengøring.

Stk. 2 Aftalen omfatter ikke

- Timer der indgår i en fleksordning
- Arbejde på stykprisaftaler

§ 2 Meraktivitetstillægget

Stk. 1 Der ydes et ikke-pensionsgivende meraktivitetstillæg på kr. 100 (nutidskroner) på baggrund af udvist fleksibilitet som udbetales som et engangstillæg, hvor beregningsgrundlaget sker på baggrund af præsteret time pr. over/ekstraarbejde, FEA-aftaler (aftaler om frivilligt ekstraarbejde), eller

merarbejdstimer præsteret i henhold til en merarbejdsaftale. Ekstratimer fra en plustidsaftale er ligeledes omfattet.

Stk. 2 Tillægget opgøres og udbetales således:

- I maj måned 2023, opgøres den enkelte omfattede (§ 1, stk. 1) medarbejders overarbejde/ekstraarbejde/FEA-arbejde/merarbejde, udført i perioden 1. januar 2023 til 31. marts 2023. Det samlede antal af sådanne timer ganges med meraktivitetstillægget, jf. § 2, stk. 1, der derefter udbetales som et engangsbeløb med lønnen for maj måned 2023.

Stk. 3 Medarbejdere (§ 1, stk. 1), der fratræder inden d. 31. marts 2023, får opgjort og udbetalt et eventuelt meraktivitetstillæg (engangsbeløb) som beskrevet i stk. 2.

Stk. 4 For Yngre Læger foretages opgørelsen, jf. bilag 1, henset til den særlige måde normtimer/overarbejde håndteres i Yngre Lægers overenskomst.

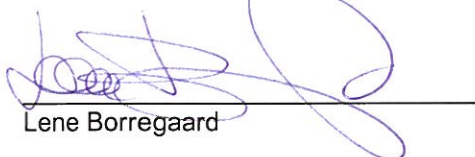
§ 4 Aftalens varighed og ophør

Stk. 1 Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2023

Stk. 2 Aftalen ophører d. 31. marts 2023

For Region Syddanmark:

Dato: 15/12 2022



Lene Borregaard

Bilag 1 – Opgørelsesmetode for Yngre Læger

Jf. bestemmelserne i overenskomst for underordnede læger opgøres overarbejde mv. ved afslutningen af en normperiode. Normperioderne kan variere mellem 4 – 26 uger. Normperioderne kan desuden være forskudt af hinanden, f.eks. 2 afdelinger der har samme længde på normperioden, har ikke nødvendigvis samme start og sluttidspunkt på perioderne.

Der er derfor brug for en alternativ opgørelsesform ved udmøntning af "meraktivitetstillægget" for henholdsvis FEA og øvrige ekstra timer.

Opgørelsesmetoder

1. FEA timer

Alle præsterede timer fra aftaler om FEA i perioden 1. januar 2023 – 31. marts 2023 håndteres særskilt, og udbetales med lønnen for maj måned 2023, uafhængigt af den underordnede læges øvrige timeopgørelse.

2) Ekstra-, mer- og overarbejdstimer.

Samlet timeopgørelse.

Udgangspunktet er, at den enkelte underordnede læges samlede antal timer opgøres (normaltimer, fravær, SH-nedskrivninger samt evt. direkte registreret præsteret overarbejde) i perioden 1. januar 2023 – 31. marts 2023.

Bemærk: Det er forskelligt hvordan de enkelte lokale FEA-aftaler for de enkelte sygehusenheder er opbygget. I nogle aftaler er der udelukkende anvendt decentrale lønarter, hvorimod andre anvender overarbejde + et decentralt tillæg.

I de tilfælde hvor aftalen anvender "overarbejde + tillæg", skal FEA timerne trækkes fra den samlede timeopgørelse, da det ellers vil udløse dobbelt meraktivitetstillæg.

Ved hel eller delvis barselsorlov i perioderne, er det alene de ikke-orlovsramte perioder, der medregnes.

Præsterede ekstra, mer- eller overarbejdstimer sammenholdes med det gennemsnitlige antal timer den underordnede læger er ansat til at præstere i samme periode, ud fra følgende opgørelsesmetode:

$\text{Ansættelsesbrøk}/7 \text{ ugedage} = \text{gennemsnitlig daglige værdi} * \text{kalenderdage i opgørelses perioden.}$

$$37/7 = 5,2857 \text{ timer} * (31+28+31)_1 = 475,71 \text{ timer}$$

1) Kalenderdage i henholdsvis januar, februar og marts 2023

Har medarbejderen således præsteret 550 timer i januar, februar og marts, hvoraf de 20 timer stammer fra FEA (overarbejde + FEA tillæg), ser regnestykket således ud:

$$550 \text{ timer} - 20 \text{ timer} = 530 \text{ timer} - 475,71 \text{ timer} = 54,29 \text{ timer i overskud.}$$

Har medarbejderen præsteret et mindre antal timer i opgørelsesperioden end medarbejderen er ansat til, skal der altid ske honorering af eventuelle FEA-timer.

Eksempler:

1. Medarbejder ansat på 30 timer

Har i perioden præsteret 17 timers FEA, der ikke påvirker timeregnskab (er honoreret med udelukkende decentrale tillæg).

Skal præstere: $30/7 \cdot (31+28+31) = 385,71$ timer

Har præsteret: 378 timer

Får udbetalt: 17 enheder fra FEA + (378 – 385,71 enheder) modregnes ikke

Udbetaling af meraktivitetstillæg:

- 17 enheder fra FEA-timer

2. Medarbejder ansat på 37 timer

Har i perioden præsteret 30 timers FEA, der også registreres som overarbejde.

Skal præstere: $37/7 \cdot (31+28+31) = 475,71$ timer

Har præsteret: 600 timer

Får udbetalt: 30 enheder fra FEA + (600 – 30 enheder fra FEA, da de også blev registeret som overarbejde – 475,71) = 94,29 enheder meraktivitetstillæg.

Udbetaling af meraktivitetstillæg:

- 30 enheder fra FEA-timer

- 64,29 enheder præsteret ud over ansættelsesbrøk

i alt 94,29 enheder