

F2: / 4381180

Referat af møde i Speciallægeudvalget den 6. september 2022

Deltagere: Christina Neergaard Pedersen, Lasse Moesgaard Schmidt (fra kl.15.00), Line Markdanner Lindgren, Ina Houmann Jensen, Martin Ruben Skou Jørgensen, Rikke Ersgaard, Tina Arnt Sørensen, Niels Juhl (Teams i dele af mødet).

Afbud: Nanna Læssøe, Thea Otto Mattsson, Tue Kruse Rasmussen.

Ad dagsordenens pkt. 1 Mødeledelse

Christina Neergaard Pedersen bød velkommen til udvalget og særligt til Tina Arnt Sørensen, som nyt medlem af udvalget.

Christina Neergaard Pedersen blev udpeget som mødeleder.

Ad dagsordenens pkt. 2 Godkendelse af referat fra Speciallægeudvalgets møde den 14. juni 2022

Referatet blev godkendt.

Formanden opfordrede til, at hvis man fremadrettet har bemærkninger til et referat, må man meget gerne indsende disse, når referatet udsendes.

Ad dagsordenens pkt. 3 Mødedatoer Speciallægeudvalget 2023

Speciallægeudvalget godkendte følgende mødeplan for 2023:

1. møde (virtuelt) kl. 17-20

Onsdag den 1. marts

2. møde (heldags) kl. 10-16

Onsdag den 24.maj i Domus

3. møde (virtuelt) kl. 17-20

Tirsdag den 5. september

4. møde (heldags) kl. 10-16

Tirsdag den 3. oktober i Domus

5. møde (internat) to dage

Onsdag dpen 29.- torsdag den 30. november på Koldingfjord

Ad dagsordenesp kt. 4. Årligt medlemsarrangement for alle nye speciallæger

Udvalget drøftede og godkendte oplægget til "Lægelivet som speciallæge - 5 regionale arrangementer.

Oplægget drøftes med de regionale formandskaber også med henblik på at få fastlagt datoer for afvikling. Når datoerne er på plads, beslutter Speciallægeudvalget, hvem fra udvalget der deltager i hvilke lokale møder med udgangspunkt i, at man deltager i egen region. Omdrejningspunktet for udvalgsmedlemmernes tilgang vil være synlighed omkring udvalgets arbejde. Sekretariatet udarbejder inspirationspapir, som medlemmerne af udvalget kan tage udgangspunkt i på de regionale arrangementer, idet der også skal være rum til den særlige lokale kontekst. Sekretariatet arbejder i øvrigt videre med såvel fastlæggelse af målgruppe og de tekniske muligheder (lyd, billede mv.) med fokus på god kvalitet hele vejen rundt.

Ad dagsordenens pkt. 5. Status på de 10 efteruddannelsesdage

Udvalget fik en mundtlig orientering om status i arbejdet med indsatsen, som nu overgår til en bredere indsats. For at fastholde fokus skrives der ud til både afdelingslægerne og TR/FTR for at fastholde fokus på muligheder og rettigheder.

Det blev oplyst, at der nogle steder er udfordringer, når konstruktionen er, at der holdes MUS med en anden end den, der har ansvaret for budgettet. Overlægerne har den samme udfordring. Der blev opfordret til, at man kan henvende sig til FTR/TR for en drøftelse i MED, hvis det ikke fungerer.

Ad dagsordenens pkt. 6. Status afdelingslægeprojektet.

Udvalget fik en mundtlig orientering om status på projektet, hvor blandt andet følgende blev fremhævet:

- Projektet er i gang i alle regioner
- Der, hvor alle penge endnu ikke er i spil, bliver der lagt op til flere ansøgningsrunder
- Den tekniske arbejdsgruppe i Danske Regioner og Yngre Læger gennemfører en besøgsrunde i alle regioner, for en midtvejsstatus på projektet i september/oktober. Der lægges særlig vægt på en status på økonomien og de lokale forventninger til, hvilke forsøg der evt. forventes at ville kunne pege ind i OK24

Udvalget drøftede udfordringer med at nå ud til de enkelte afdelingslæger med information om projektet. Der kan være stor forskel fra afdeling til afdeling på, hvor godt opdateret afdelingslægerne er på projektet og mulighederne i dette. Der blev blandt andet peget på, at det kan være en udfordring, at afdelingslægerne typisk ikke deltager i Yngre Læge møderne, fordi de i stedet deltager i speciallægemøder. Udvalget tilkendegav, at der er behov for at fastholde fokus på kommunikationen og understregede samtidig, at projektet umiddelbart ser ud til at fremme samarbejdsrelationerne til ledelsen.

Ad dagsordenens pkt. 7 Status på gå hjem-møder om løndannelse for afdelingslæger

Udvalget tog status på pilotprojektet til efterretning. Omdrejningspunktet er et tæt samarbejde med FTR på det enkelte hospital, så der kommer et klart og tydeligt fokus på, hvordan særligt den lokale løndannelse foregår der. Umiddelbart er indtrykket, at afdelingslæger og kommende afdelingslæger, som deltager i møderne, får ny viden med sig og dermed får en bedre mulighed for selv at handle på lønønsker.

Udvalget drøftede mulig opfølgning på pilotprojektet og bemærkede særligt, at

- Info til FTR om lokal løn er vigtig og det kan være relevant at udarbejde et startkit el.lign., så indføring i den lokale løndannelse lettes for FTR, såvel som rollen i den forbindelse bliver mere klar
- Det er ligeledes vigtigt at understøtte den gode overdragelsesforretning, når en ny FTR skal tiltræde

Drøftelserne fortsættes, når pilotprojektet skal evalueres.

Ad dagsordenens pkt. 8. Status bestil en samtale

Speciallægeudvalget tog orienteringen om, at vi først lige er ved at komme i gang med indsatsen, og at der skal reklameres lidt mere om mulighederne overfor både afdelingslæger og kommende afdelingslæger til efterretning. Indtil videre er de indkomne henvendelser meget forskellige, og der vendes tilbage til en drøftelse i udvalget, når der er høstet lidt flere erfaringer, idet der blev opfordret til, at der i opsamlingsmaterialet på indsatsen også sættes fokus på køn og speciale.

Ad dagsordenens pkt. 9. Drøftelse Arbejds miljø Ansvarlig Afdelingslæge

Udvalget tog den mundtlige orientering til efterretning og bemærkede særligt:

- At det er vigtigt at være opmærksom på snitflader til AMIR
- At det er vigtigt, at der er opmærksomhed på evt. barrierer i forhold til andre faggrupper og tydelig på, hvad ledelsen får ekstra
- At det i relation til forslag til tillæg evt. vil være mere hensigtsmæssigt at tage udgangspunkt i et funktionstillæg

De faldne bemærkninger indgår i det videre arbejde med indsatsen i Arbejds miljø Udvalget.

Ad dagsordenens pkt. 10. Speciallægeudvalgets opgaver i øvrigt

Udvalget gennemgik oversigten over forslag til indsatser omkring speciallæger med udgangspunkt i, at der på internatmødet i november vil blive lagt op til en mere konkret drøftelse af oversigten, idet resultaterne af den kvantitative undersøgelse forventes at foreligge på dette tidspunkt. Oversigten tilpasses i øvrigt med de faldne bemærkninger.

Den kvantitative undersøgelse sættes i værk på det foreliggende grundlag, idet der ikke indføres supplerende spørgsmål, som taler ind i forberedelsen af OK24.

Udvalget drøftede fordele/ulemper, muligheder/udfordringer med henholdsvis en en-strengt og en to-strengt FTR-struktur. Der udarbejdes en opsamling fra drøftelserne, som vil indgå som bilag til oversigten over forslag til indsatser for speciallæger med henblik på fortsatte drøftelser.

Ad dagsordenens pkt. 11. Kommunikationsmæssig opfølgning

Der følges op sammen med de lokale bestyrelser i forhold til de 5 regionale medlemsarrangementer, og der bliver kommunikeret ud om Speciallægeudvalgets møde med fokus på processen.

Ad dagsordenens pkt. 12. Evt.

Ingen bemærkninger