

Akutupakke 2022/2023

Aftale om akutupakketillæg på FEA-aftaler

Baggrund

Sygehusvæsenet i Region Syddanmark oplever fortsat en helt ekstraordinær situation, hvor der som følge af de seneste par års COVID-19-pandemi sammenholdt med en generel personalemangel har ophobet sig en ganske betragtelig mængde udskudte operationer og behandlinger.

Denne situation presser det syddanske sygehusvæsen, og fordrer en ekstra indsats af medarbejderne, for at få nedbragt ophobningen af de udskudte operationer/behandlinger

Regeringen har i december 2022 besluttet at prioritere 1 mia. kr. i 2022/2023, og 1 mia. kr. i 2024, til en akutplan til at lette presset på sygehusene og nedbringe ventelisterne. Akutplanen skal bidrage til at stabilisere og styrke sygehusene på den korte bane, herunder afvikle ventelister.

På den baggrund tilbydes nærværende Aftale om akutupakketillæg på FEA-aftaler (aftaler om frivilligt ekstraarbejde). Det er en forudsætning, at udbetalingerne ikke indgår i beregningsgrundlaget for reguleringsordningen, og udbetalingerne derfor skal baseres på udbetaling, der kan registreres som engangsvederlag.

§ 1 Hvem er omfattet

Stk. 1 Aftalen omfatter følgende medarbejdere, hvis faglige organisation har tiltrådt nærværende aftale:

- Alle månedslønnede medarbejdere (undtagen stabsfunktioner, f.eks. afdelingsledelsessekretærer, økonomimedarbejdere mv.), der er ansat i Kliniske afdelinger (Stamafdelinger), kliniske serviceafdelinger (Intensiv, anæstesi, operation, billeddiagnostik, terapi), apotek, portør og rengøring.

Stk. 2 Aftalen omfatter ikke

- Arbejde på stykprisaftaler

§ 2 Meraktivitetstillægget

Stk. 1 På baggrund af udvist fleksibilitet ydes der et ikke-pensionsgivende meraktivitetstillæg på kr. 100 (nutidskroner) pr. præsteret time i henhold til FEA-aftale (aftaler om frivilligt ekstraarbejde).

Stk. 2 Tillægget, der udbetales som et engangstillæg, opgøres og udbetales således:

- I september måned 2023, opgøres den enkelte omfattede (§ 1, stk. 1) medarbejders FEA-arbejde, udført i perioden 1. april 2023 til 30. juni 2023. Det samlede antal af sådanne timer ganges med meraktivetstillægget, jf. § 2, stk. 1, der derefter udbetales som et engangsbeløb med lønnen for september måned 2023.
- I november måned 2023, opgøres den enkelte omfattede (§ 1, stk. 1) medarbejders FEA-arbejde, udført i perioden 1. juli 2023 til 30. september 2023. Det samlede antal af sådanne timer ganges med meraktivetstillægget, jf. § 2, stk. 1, der derefter udbetales som et engangsbeløb med lønnen for november måned 2023.
- I februar måned 2024, opgøres den enkelte omfattede (§ 1, stk. 1) medarbejders FEA-arbejde, udført i perioden 1. oktober 2023 til 31. december 2023. Det samlede antal af sådanne timer ganges med meraktivetstillægget, jf. § 2, stk. 1, der derefter udbetales som et engangsbeløb med lønnen for februar måned 2024.

Stk. 3 Medarbejdere (§ 1, stk. 1), der fratræder inden d. 31. december 2023, får opgjort og udbetalt et eventuelt meraktivetstillæg (engangsbeløb) som beskrevet i stk. 2.

§ 4 Aftalens varighed og ophør

Stk. 1 Aftalen træder i kraft d. 1. april 2023

Stk. 2 Aftalen ophører d. 31. december 2023

For Region Syddanmark:

Dato: 21 / 03 2023



Lene Borregaard