

Gennemgang af lønbilag

Denne vejledning/forventningsafstemning er lavet for at lette jeres gennemgang af lønbilag, så I kun gennemgår de relevante problemstillinger og forhåbentligt kan mindske jeres tidsforbrug.

Funktionen med godkendelse af lønbilag ligger hos FTR og ikke den enkelte TR.

Grunden, til at denne funktion er bevaret hos jer og ikke uddelegeret yderligere, er at bevare et overblik over jeres enheder og sikre en ens behandling af komplekse problemstillinger.

Vær opmærksom på følgende i lønbilagene:

Ad. Afdelingslæger

- Lønbilag skal videresendes til FTR for Afdelingslæger. (Aktuelt Ina Houmann Jensen, email FTR-03-aauh@trpost.dk)

Ad. Øvrige Yngre Læger

- Ansættelser må ikke være kortere end 12 måneder fraset reelle vikariater (se nedenfor) og delelementer af fastlagte hoveduddannelsesforløb.

Ad. Vikariater

- I skal afklare om der er et reelt vikariat, det gøres nemmest ved at skrive til ledende overlæge på den pågældende afdeling.

Ad. KBU-lignende forløb

- Disse ansættelser vil typiske være af 6 måneder, dette er ok. Der er tale om udenlandske læger, som selv skal sammensætte ansættelser svarende til en KBU.

Ad. Størrelse på tillæg

- Er der givet store tillæg, der ikke er forhandlet af jer eller formandskabet? I så fald bedes I rette henvendelse til formandskabet. Dette for at administrere anvendelsen af lokale lønmidler.

I forhold til forhåndsftaler forventer vi at medlemmerne selv orienterer sig i disse vejledt/henvist af deres TR. Forhåndsftalerne er tilgængelige på <https://personalenet.rn.dk/personale/Aftaler/Sider/default.aspx> (Husk du skal være logget ind for at kunne tilgå aftalerne.)

Egentlige individuelle forhandlinger:

Typisk vil forhandlinger vedrøre afdelingslæger - det er altid den regionale FTR for afdelingslægerne (pt. Ina Houmann Jensen), der tager sig af denne forhandling.

Egentlig forhandling for andre læger forekommer sjældent. Når det sker, forventes FTR at bistå. Det gælder både forhandlinger i forbindelse med stillingsændringer og i forhold til lønforhandlinger under en løbende ansættelse. FTR forventes at kontakte formandskabet inden endelig aftaleindgåelse af hensyn til at kunne styre anvendelsen af vores lokallønsmidler.

Forhandling af forhåndsftaler/generelle tillæg:

Formandskabet skal altid involveres af hensyn til anvendelse af lokallønsmidlerne.